

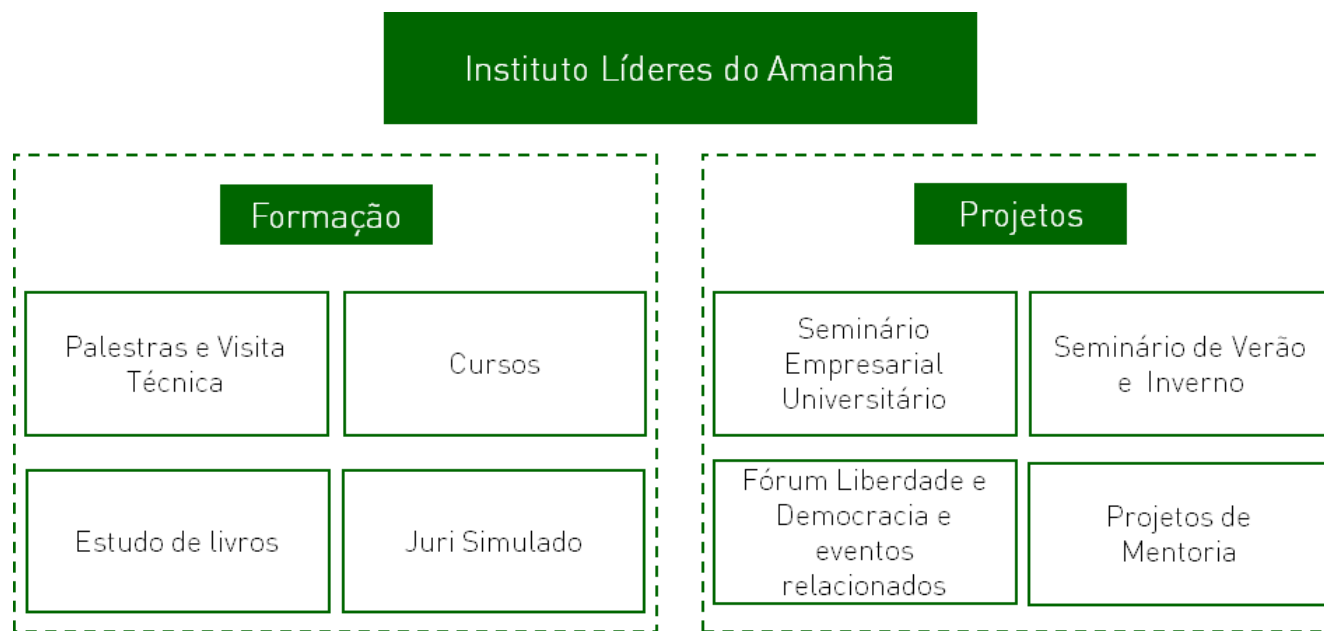


LÍDERES do AMANHÃ
2017

O INSTITUTO LÍDERES DO AMANHÃ

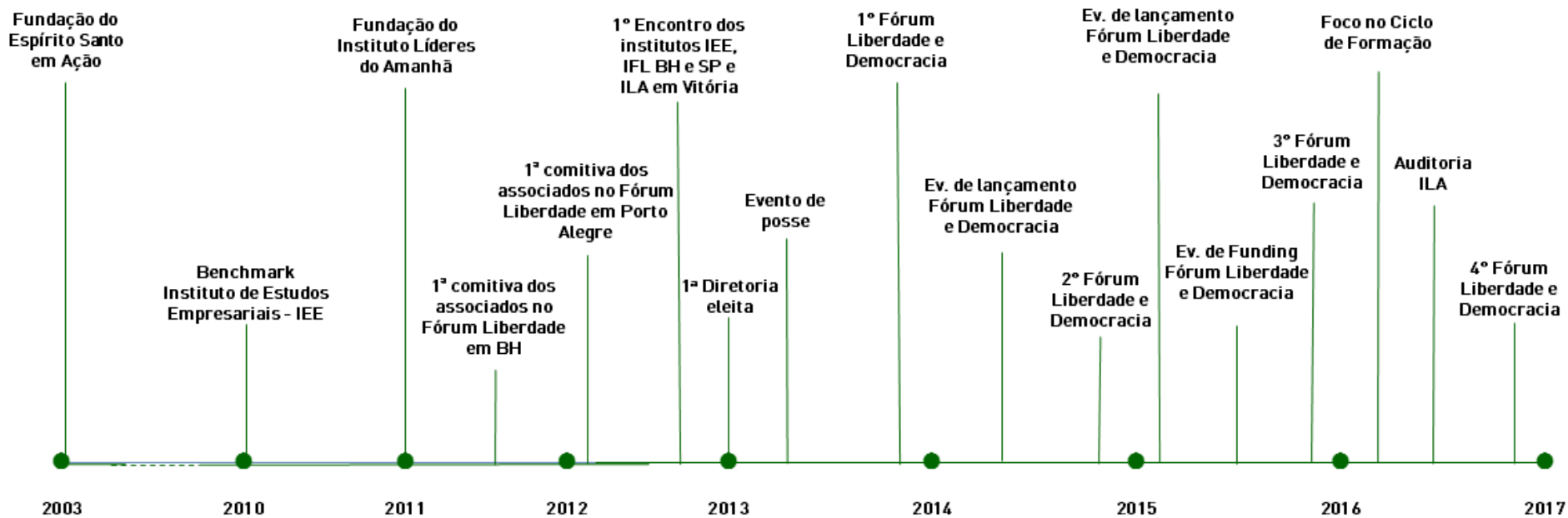
Nossa instituição

O Instituto Líderes do Amanhã surgiu com o objetivo de suprimir um gap significativo de lideranças no Espírito Santo. Através da formação, do desenvolvimento e da capacitação de jovens potencializa-se, por meio da liderança, a melhoria do ambiente de negócios capixaba. Para alcançar tal objetivo, o instituto possui duas áreas de atuação:



O INSTITUTO LÍDERES DO AMANHÃ

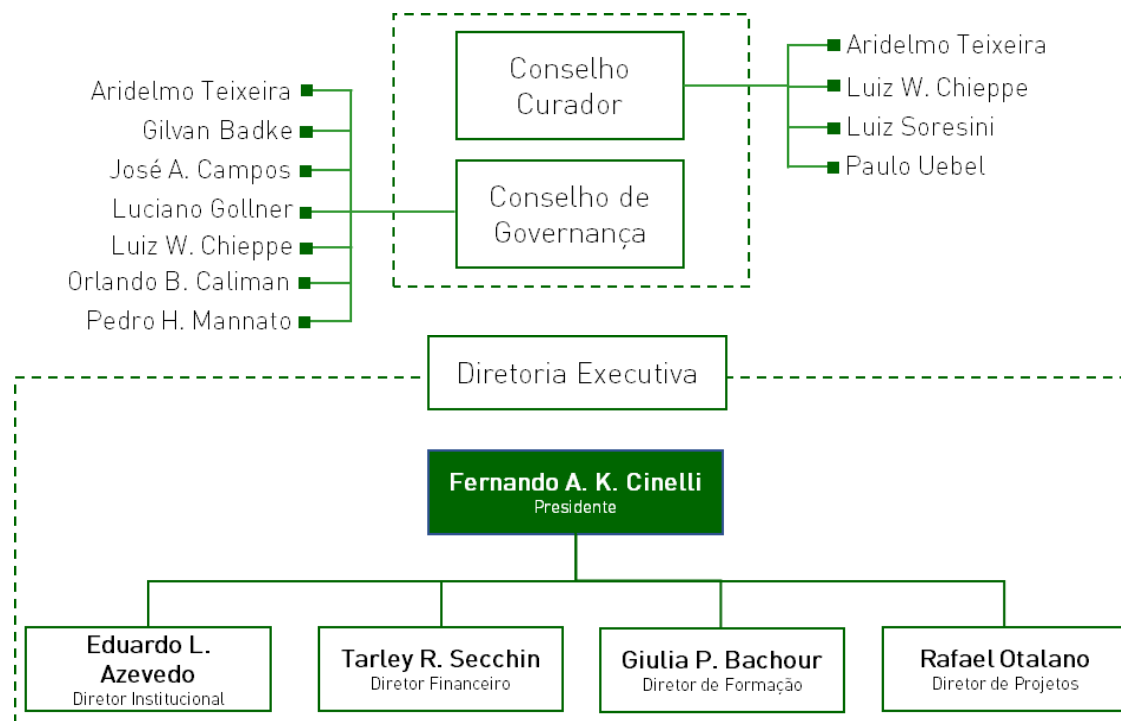
Timeline



O INSTITUTO LÍDERES DO AMANHÃ

Liderança

Acreditamos que as pessoas são o nosso principal ativo, primeiro colocamos as pessoas certas no ônibus, depois definimos para onde ir.



NOSSO NORTE

Missão

Define o **DNA da instituição**. A missão é a declaração do propósito fundamental da organização, a finalidade de sua existência; é sua identidade. Nossa missão é:

Formar jovens lideranças empresariais comprometidas com o modelo de organização econômica, social e política para o Espírito Santo e para o Brasil, baseado no ideal democrático de liberdades e garantias individuais, subordinadas ao estado de direito.

Visão

Define o destino da instituição, um norte, um rumo a ser seguido. A visão caracteriza aonde a instituição quer chegar, é o **objetivo de longo prazo**. Nossa visão é:

Ser um instituto de excelência na formação de jovens lideranças empresariais capixabas, tornando-se um dos principais agentes de mudança do ambiente de negócios do Espírito Santo, contribuindo para a construção de uma sociedade mais justa e que goze de liberdade nos planos político, econômico, social e intelectual.



NOSSO NORTE

Valores

Os valores criam diferencial competitivo, balizam o processo decisório, moldam o comportamento, balizam a estratégia e orientam o recrutamento, seleção e o treinamento dos membros da equipe. São nossos valores:

Ordem	Respeito às normas jurídicas, ao sistema democrático, às instituições sociais legal e democraticamente constituídas, a autonomia e interdependência entre os três poderes, a garantia da segurança jurídica, entre outros aspectos correlatos.
Progresso	Questionamento do status quo vigente, objetivando proporcionar a mudança social, no sentido de aperfeiçoar os elementos constituintes da ordem, sem ameaçá-los, pois, essa ameaça poderia levar a desestruturação das instituições sociais.
Ética	Consciência moral que julga e avalia as ações humanas, no sentido de identificar e classificá-las como boas ou más; certas ou erradas; justas ou injustas; verdadeiras ou falsas.
Responsabilidade Social	Preocupação sócio-ambiental, no sentido de desenvolver ações que contribuam para a melhoria da qualidade de vida na sociedade, sobretudo preocupando-se com a utilização de recursos de forma sustentável.
Responsabilidade Individual	Responsabilidade sobre os atos e escolhas individuais, sobretudo sobre as consequências por elas produzidas, sejam elas traduzidas em recompensas e punições.



NOSSO NORTE

Valores

“Quando os valores estão claros para você, tomar decisões torna-se mais fácil” Roy E. Disney

Liberdade de Expressão	Direito da livre manifestação de opiniões, palavras, idéias e pensamentos, desde que respeitada as normas jurídicas, os usos e costumes e a cultura em que se está inserido.
Economia de Mercado	Liberdade de ação dos agentes econômicos sem a intervenção de governos que, em princípio, atuam para regulamentar o funcionamento dos mercados, assegurando a ordem jurídica e o cumprimento de contratos.
Justiça	Sistema legal impessoal e imparcial em que todos são tratados com igualdade, assegurando que cada um receba o que é seu, em conformidade com o direito.
Propriedade Privada	Respeito ao fruto do trabalho e garantia da privacidade, visto aqui como o direito que assegura ao seu titular poderes de usar, gozar e dispor de algo, em princípio de modo absoluto, exclusivo e perpétuo.

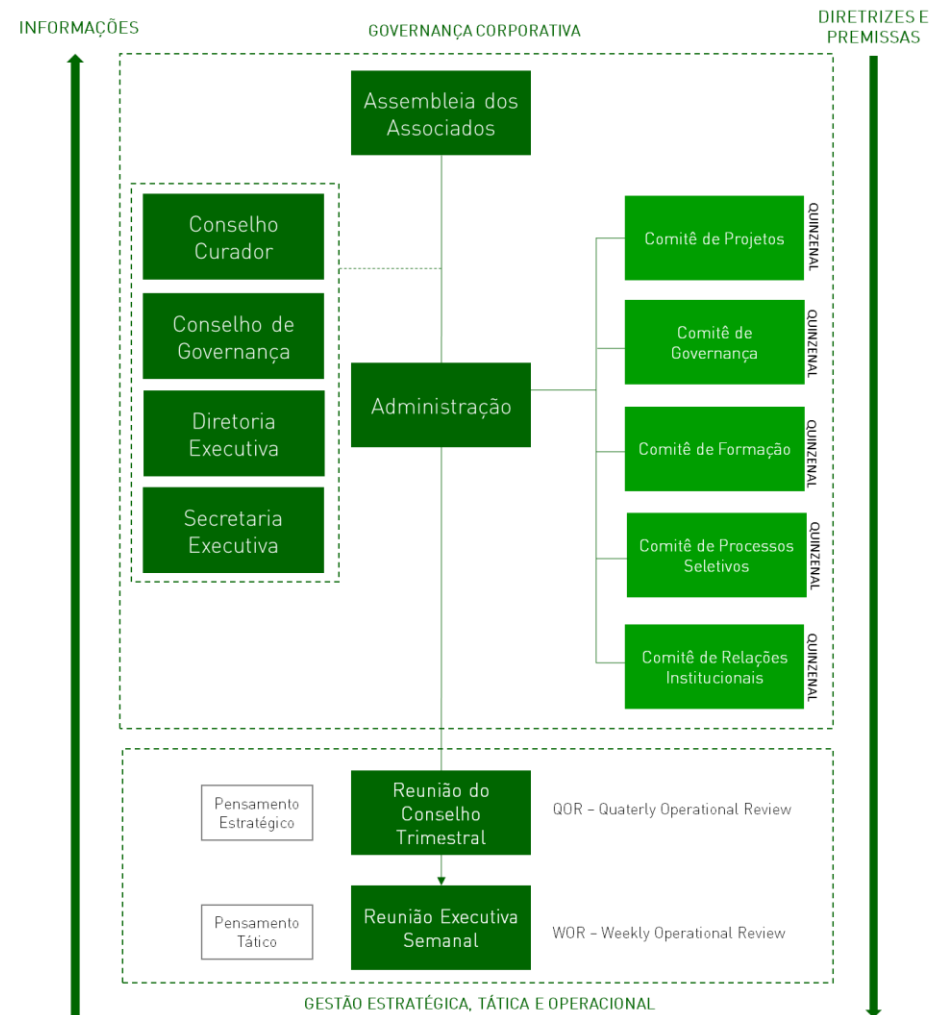


GOVERNANÇA

Estrutura

Governança Corporativa

A governança corporativa é o sistema pelo qual as organizações são dirigidas, monitoradas e incentivadas, envolvendo as práticas e os relacionamentos entre proprietários, conselho de administração, diretoria e órgãos de controle. O modelo de governança é estruturado da seguinte maneira:

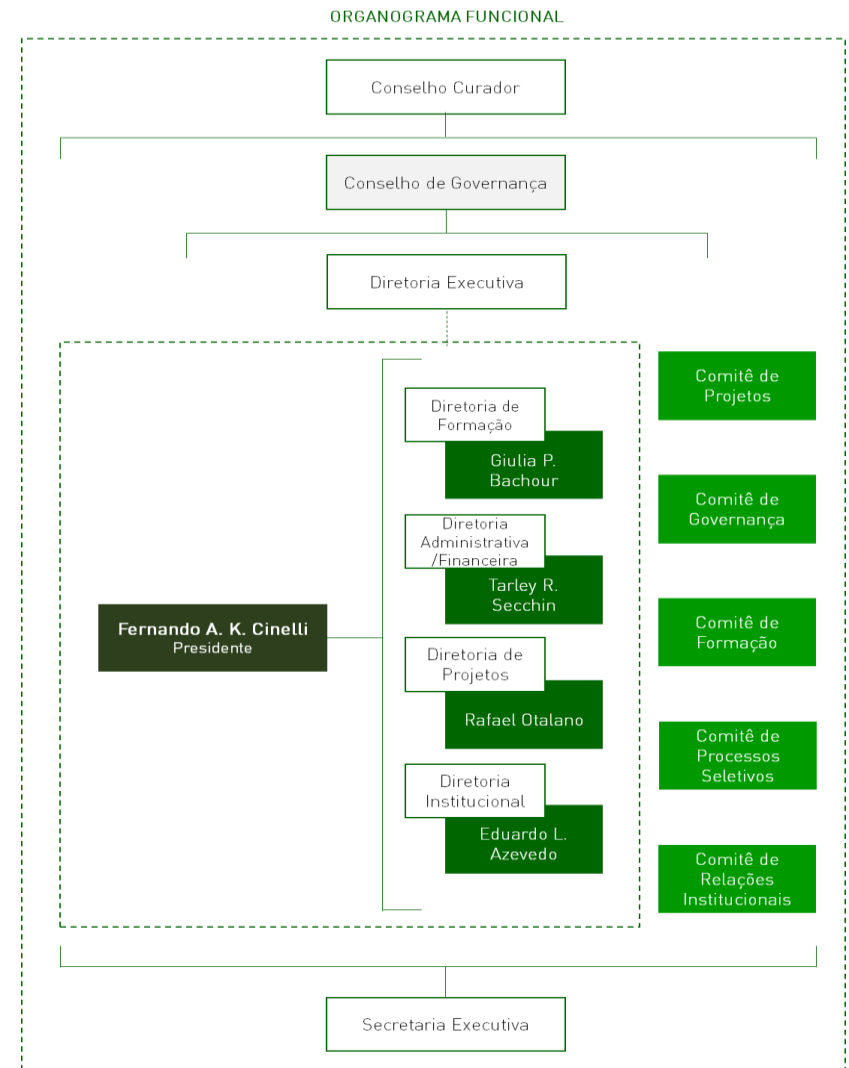


GOVERNANÇA

Estrutura

Rotinas Gerenciais

As rotinas gerenciais garantem que as diretrizes da governança sejam desdobradas na instituição. O organograma funcional (modelo de gerenciamento de rotina) atua da seguinte forma:



NOSSAS PESSOAS

Nossos associados

“Somos como mecanismos de um relógio: cada parte é essencial” Nathan Meyer Rothschild

A associação ao Instituto Líderes do Amanhã é voluntária e por adesão. Nossos associados devem possuir entre 20 e 35 anos, além de estar cursando um curso superior de graduação (plena ou tecnológica) ou já ser graduado. São jovens, sócios de empresas sediadas no Espírito Santo, que estejam na linha sucessória direta de alguma dessas empresas ou atuem como funcionários da média ou alta gerência das empresas mantenedoras do Instituto, com recomendação direta da mesma.

Atualmente, contamos com 66 associados representando um total de 31 empresas com atuação no Espírito Santo.





Instituto Líderes do Amanhã

Rua José Alexandre Buaiz, 190 Ed. Master Tower - Sala 1414 - 14º andar

Enseada do Suá - Vitória, ES

+55 27 3024-7705

www.lideresdoamanha.org.br/